

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE



# Analiza ofert pracy

## Raport powiatowy

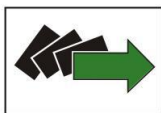


**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Millward Brown

# Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT OSTROWSKI





## Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisaney w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatu ostrowskiego.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich, jak Gazeta Wyborcza - dodatek Praca oraz elektronicznych: Oferta, Ostrowski Portal Internetowy, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl. Poprzez **ofertę pracy** rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyki dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do **województwa mazowieckiego**. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z powiatu ostrowskiego. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy **1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku**.

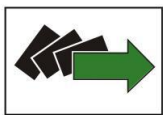
Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatu, a w uzasadnionych przypadkach - jak np. w przypadku oceny ofert pracy przez pryzmat wykształcenia oraz proponowanych zarobków w rozróżnieniu na źródło oferty - na poziomie podregionu ostrołęckiego, na terenie którego znajduje się powiat ostrowski.

## Struktura informacji

Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiecie ostrowskim. Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki





W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolami „\*” i „#” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności  $p=0,05$ , tzn. wyniki, które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.

## Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie ostrowskim wyniosła **16,1%**, plasując go nie tylko powyżej średniej województwa mazowieckiego (10,2%), ale także powyżej średniej krajowej (12%).

Do analizy w powiecie ostrowskim zebrane zostały 123 ogłoszenia, z tego 47 za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy i 76 zamieszczonych w wybranych publikatorach.

## Popyt na pracę w zależności od branży

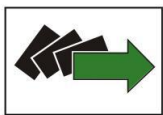
**Tabela 1. Pięć branż, w których najczęściej poszukiwano pracowników w powiecie ostrowskim**

Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w pomiarze z maja - czerwca 2014r. (podstawa N=45 ogłoszeń, w których specyfikowano branżę)	
przetwórstwo przemysłowe	33,3%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	22,2%
pozostała działalność usługowa	11,1%
transport i gospodarka magazynowa	8,9%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	6,7%
budownictwo	6,7%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy

W przypadku ofert pracy, które ukazały się w powiecie ostrowskim, informacja na temat branży, w jakiej działa pracodawca, wyspecyfikowana została tylko dla części z nich (dokładnie w przypadku 35,6%, czyli 45 ogłoszeń). Oferty pracy z powiatu ostrowskiego najczęściej dotyczyły zatrudnienia w branży przetwórstwo przemysłowe (33,3%). Wyróżniającymi się branżami w pomiarze z czerwca 2014r. były również branże: handel hurtowy i detaliczny (22,2% ofert) oraz działalność usługowa (11,1% ofert).





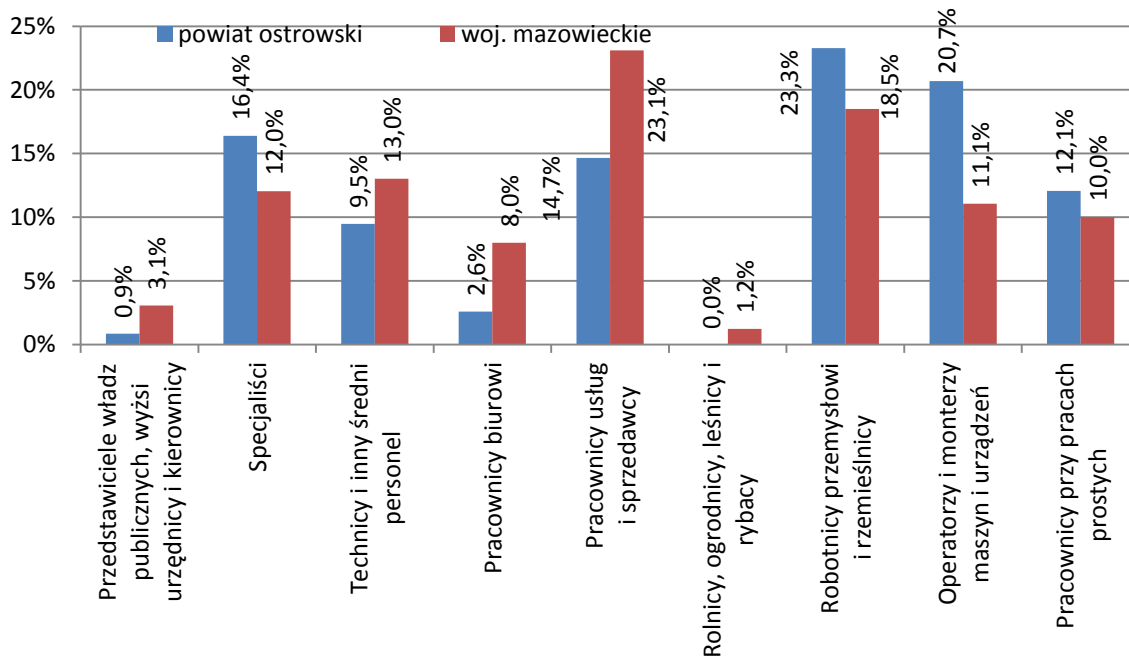
Pojawiły się po 3 przypadki ofert pracy w branżach budownictwo i działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, po 2 w branżach działalność finansowa i ubezpieczeniowa oraz działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, a także jedna w branży działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją.

### Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

Choć struktura ogłoszeń oferujących pracę w poszczególnych zawodach w powiecie ostrowskim odbiegała od struktury ofert dotyczących zapotrzebowania na dane zawody w całym województwie, to trzeba zauważyć, że różnice te nie są istotne statystycznie.

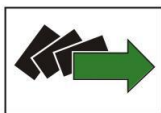
Najczęściej wymienianym zawodem w województwie byli pracownicy usług i sprzedawcy (23,1% w województwie, 14,7% w powiecie), natomiast w powiecie byli to robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (18,5% w województwie, 23,3% w powiecie). W powiecie ostrowskim było stosunkowo duże zapotrzebowanie na operatorów i monterów maszyn i urządzeń (11,1% w województwie, 20,7% w powiecie), zaś stosunkowo małe na pracowników biurowych (8,0% w województwie, 2,6% w powiecie).

Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiecie ostrowskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014





Przedstawiony wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w powiecie ostrowskim na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności. Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstości wskazań.

**Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiecie ostrowskim<sup>1</sup> wyrażone liczbą ogłoszeń**

Powiat ostrowski	publikatory	PUP	suma
Kierowcy i operatorzy pojazdów	16	5	21
Sprzedawcy i pokrewni	10	3	13
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	4	8	12
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	7	3	10
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	8	0	8
Średni personel do spraw biznesu i administracji	3	4	7
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	3	4	7
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	2	4	6
Specjaliści do spraw zdrowia	1	3	4
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	1	2	3
Elektrycy i elektronicy	2	1	3
Pracownicy obsługi klienta	2	0	2
Pracownicy usług osobistych	1	1	2
Pracownicy usług ochrony	1	1	2
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0	2	2
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	2	0	2
Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	0	2
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0	2	2
Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0	1	1
Specjaliści nauczania i wychowania	0	1	1
Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	1	0	1
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	1	0	1
Średni personel do spraw zdrowia	0	1	1
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	1	0	1
Monterzy	1	0	1
Pomoce domowe i sprzątaczk	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

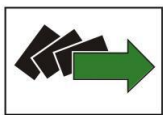
## Wymagania dotyczące wykształcenia

W powiecie ostrowskim oczekiwane wykształcenie pracowników podano tylko w 44 przypadkach. Większość ofert dotyczyła osób z wykształceniem średnim (50,0%

1 według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.







w powiecie wobec 45,50% w województwie). Żadna z ofert nie dotyczyła wykształcenia podstawowego, gimnazjalnego, ani ukończonego studium policealnego.

Ze względu na niewystarczającą liczbę deklaracji o oczekiwanym wykształceniu na poziomie powiatu ostrowskiego w ocenie ofert pracy w rozróżnieniu na źródło oferty, dane na ten temat przedstawiono poniżej na poziomie podregionu ostrołęckiego. Oczekiwania co do wykształcenia w ofertach PUP i z publikatorów są zbliżone z jednym wyjątkiem – wykształcenia zasadniczego zawodowego, które wymagane jest istotnie częściej w ofertach PUP (41,2%), niż w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach (17,2%).

**Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w powiecie ostrowskim i podregionie ostrołęckim**

		N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studium policealne	ukończona uczelnia wyższa
	woj. mazowieckie	3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%
	powiat ostrowski	44	0%	0,0%	27,30	50,0%	0,0%	22,7%
podregion ostrołęcki	ogółem	212	3,3%	0,0%	30,7%	48,1%	0,0%	17,9%
	publikatory	93	4,3%	0,0%	17,2%	53,8%	0,0%	24,7%
	PUP	119	2,5%	0,0%	41,2%#	43,7%	0,0%	12,6%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

\* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności  $p=0,05$  od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

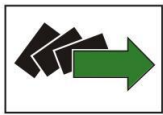
# oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności  $p=0,05$  od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla podregionu ostrołęckiego)

### Wymagania dotyczące kwalifikacji

W powiecie ostrowskim najczęściej wymienianą wśród ofert kwalifikacją okazało się posiadanie prawa jazdy w kategorii B, a także w kategoriach B+E, C+E, D+E.

Najczęściej pojawiającym się wymogiem była konieczność posiadania uprawnień do kierowania pojazdami (łącznie w 24,4% w całej puli ofert, w porównaniu do 14,8% w województwie). W ofertach pojawiało się również oczekiwanie co do posiadania licencji pozwalającej na uprawianie określonego zawodu, takiej, jak np. karta kierowcy dla kierowców wykonujących przejazdy samochodami wyposażonymi w tachografy cyfrowe w celu rejestracji czasu i przebiegu jazdy, certyfikat ADR na przewóz towarów i ładunków niebezpiecznych, świadectwo kwalifikacji do prowadzenia samochodów





ciężarowych i dostawczych na trasach międzynarodowych, licencja zarządcy nieruchomości. Wspomniany wymóg posiadania licencji nieco częściej pojawiał się w ofertach powiatu ostrowskiego (5,7%) niż przeciętnie w województwie (3,4%).

**Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń**

Powiat ostrowski	publikatory	PUP	suma
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy B	10	4	14
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy B+E,C+E,D+E	7	3	10
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy C	7	1	8
Licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	5	2	7
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy bez kategorii	6	0	6
Oświadczenie o niepełnosprawności	1	4	5
Inne kwalifikacje	5	0	5
Oświadczenie o niekaralności	4	0	4
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy wózek widłowy	4	0	4
Uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń	0	3	3
Aktualne badanie lekarskie	2	0	2
Referencje	1	0	1
Książeczka SANEPIDU	1	0	1
Certyfikaty potwierdzające umiejętność obsługi programów komputerowych	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

## Wymagania dotyczące kompetencji

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie specjalnej instrukcji stworzonej na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.

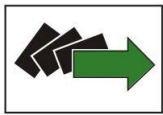
**Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wystąpień w ogłoszeniach**

Powiat ostrowski	publikatory	PUP	suma
kompetencje psychologiczne	21	3	24
kompetencje zawodowe	11	6	17
kompetencje interpersonalne	11	4	15
kompetencje komputerowe	2	4	6
kompetencje kognitywne	5	0	5
kompetencje kierownicze	4	1	5
dyspozycyjność	3	2	5
kompetencje kulturowe	0	3	3
kompetencje fizyczne	1	0	1
kompetencje techniczne	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014







Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego, komputerowego oprogramowania biurowego.

Do kompetencji technicznych zaliczano umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.

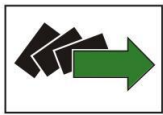
Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.





Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy; dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

Wymagania dotyczące jakichkolwiek kompetencji pojawiły się w 35% ofert pracy z obszaru powiatu ostrowskiego, co jest wynikiem nieco niższym niż w skali całego województwa, gdzie informacja o przynajmniej jednej potrzebnej na danym stanowisku kompetencji pojawiła się w 39,7% ogłoszeń.

W powiecie ostrowskim najbardziej pożądane okazały się kompetencje z grupy psychologicznych i zawodowych (13,8% w każdym przypadku, średnio w województwie 23% i 10,8%), często wymieniano także kompetencje interpersonalne (9,8%, a w województwie 13,4%).

### **Wymagania dotyczące znajomości języków obcych**

W tegorocznym pomiarze w maju - czerwcu 2014 r. wymóg znajomości języka obcego pojawił się w 6,5% ofert pracy z powiatu ostrowskiego, czyli nieco rzadziej, niż miało to miejsce w przypadku całego województwa mazowieckiego (7,8%).

W PUP wymóg znajomości języka obcego pojawiał się nieco częściej (10,6%), niż w ofertach z publikatorów (3,9%).

### **Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata**

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z powiatu ostrowskiego 35% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata. To odsetek nieco wyższy, niż w województwie mazowieckim ogółem, gdzie wymóg doświadczenia znalazł się w 37,1% ogłoszeń.

Informacja o konieczności posiadania doświadczenia obecna była w podobnym odsetku ofert zamieszczonych w publikatorach (36,8%) i PUP (31,9%).

### **Oferowane warunki**

Ze względu na niewielką liczbę ogłoszeń (jedynie 2) w powiecie ostrowskim, w których specyfikowano informację o proponowanym wynagrodzeniu, poniższe dane dotyczą podregionu ostrołęckiego.





Najwięcej ofert w podregionie ostrołęckim zawierało propozycję wynagrodzenia w przedziale 1601-1800 zł, w którym mieści się ustawowe wynagrodzenie minimalne (1680 zł). Ofert pracy z propozycją wynagrodzenia z tego przedziału było istotnie więcej w ogłoszeniach PUP (65%), niż w ofertach z publikatorów (17,6%).

Stosunkowo wiele ofert (17,3% w podregionie, 9,4% w województwie) mówiło o wynagrodzeniu przekraczającym 3000 zł.

**Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w podregionie ostrołęckim**

		N=	do 1200zł	1201 - 1600zł	1601 - 1800zł	1801 - 2000zł	2001 - 3000zł	3000zł +
woj. mazowieckie		3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17,0%	9,4%
podregion ostrołęcki	ogółem	191	6,8%	1,6%	52,4%	9,9%	12,0%	17,3%
	publikatory	51	15,7%	3,9%	17,6%	9,8%	9,8%	43,1%
	PUP	140	3,6%	0,7%	65,0%#	10,0%	12,9%	7,9%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

# oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności  $p=0,05$  od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla podregionu ostrołęckiego)

85% ofert, które ukazały się w powiecie ostrowskim, nie dostarczało informacji o rodzaju proponowanej umowy. W 12 spośród 18 ogłoszeń, w których zostało to określone, zaproponowaną formą zatrudnienia była umowa o pracę.

